



Reg. Imp. Firenze 01813140488  
Rea CCIAA di Firenze n. 306147

## **ROSSS S.p.A.**

Sede in Viale Kennedy, 97 - 50038 Scarperia e San Piero- FI  
Capitale sociale Euro 1.157.000,00  
Codice Fiscale 01813140488

# **RELAZIONE SULLA POLITICA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI**

**redatta ai sensi dell'art. 123-ter T.U.F.**

**Approvata dal Consiglio di Amministrazione**

**in data 30 marzo 2022**

**[www.rosss.it](http://www.rosss.it)**

La presente relazione sulla remunerazione (la “**Relazione sulla Remunerazione**”) è stata redatta ai sensi dell’articolo 123-ter D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (“**Testo Unico della Finanza**”) e dell’articolo 84-*quater* del regolamento CONSOB adottato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 (“**Regolamento Emittenti**”) ed in conformità all’Allegato 3A, Schemi 7-*bis* e 7-*ter* del Regolamento Emittenti.

La Relazione sulla Remunerazione è articolata nelle seguenti sezioni.

## **SEZIONE I**

La presente sezione della Relazione sulla Remunerazione ha l’obiettivo di descrivere ed illustrare: (i) la politica di Rosss S.p.A. (la “**Società**”) in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dei componenti il Collegio Sindacale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche che la Società intende adottare, e (ii) le procedure seguite per l’adozione e l’attuazione di tale politica (la “**Politica sulla Remunerazione**”).

Ai sensi dell’articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza e delle Raccomandazioni Europee, la presente Politica sulla Remunerazione, che illustra la politica e le procedure adottate dalla Società, è stata predisposta al fine di essere sottoposta al voto da parte dell’assemblea degli azionisti convocata per l’approvazione del bilancio della Società relativo all’esercizio 2021.

### **A. Soggetti coinvolti nella predisposizione ed approvazione della Politica sulla Remunerazione**

La presente Politica sulla Remunerazione, da sottoporre all’approvazione dell’assemblea degli azionisti chiamata ad approvare il bilancio della Società relativo all’esercizio 2021, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, che ne ha predisposto e approvato le linee guida e i principi, in data 30 marzo 2022.

Oltre al Consiglio di Amministrazione, anche i seguenti organi e soggetti sono stati coinvolti nella predisposizione e approvazione della Politica sulla Remunerazione: l’Assemblea degli Azionisti e il Collegio Sindacale della Società.

#### **A.1 Ruolo e compiti del Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di Amministrazione:

- a) determina la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, previo parere del Collegio Sindacale;
- b) definisce la Politica sulla Remunerazione;
- c) approva la Relazione sulla Remunerazione, ai sensi dell’articolo 84-*quater* del Regolamento Emittenti, dell’art. 123-ter del Testo Unico della Finanza e dell’articolo 6 del Codice di Autodisciplina;
- d) predispone gli eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, li sottopone all’approvazione dell’Assemblea dei soci ai sensi dell’articolo 114-*bis* TUF e ne cura l’attuazione.

## A.2 Ruolo e compiti dell'Assemblea degli azionisti

In materia di remunerazioni, l'Assemblea degli azionisti:

- a) determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale ai sensi dell'articolo 2364, comma 1, n. 3;
- b) esprime un parere consultivo sulla Politica sulla Remunerazione definita dal Consiglio di Amministrazione con cadenza annuale, espressione di voto vincolante sulla Sezione I "Politica in materia di remunerazione" ai sensi di quanto previsto dal comma 4bis dell'articolo 123-ter TUF, e deliberazione non vincolante sulla Sezione II;
- c) delibera sugli eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi dell'articolo 114-bis TUF.

## A.3 Ruolo e compiti del Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale esprime il proprio parere in merito alle proposte di remunerazione degli amministratori, e più in generale, degli amministratori investiti di particolari cariche, verificando la coerenza delle proposte medesime con la Politica sulla Remunerazione.

## **B. Comitato per la Remunerazione**

Il Consiglio di Amministrazione non ha ritenuto opportuno costituire al proprio interno il Comitato per la remunerazione in quanto il compenso degli Amministratori è stato stabilito direttamente dall'Assemblea all'atto della nomina, né sono stati adottati piani di *stock option*.

## **C. Esperti indipendenti**

Nella redazione della presente Relazione sulla remunerazione la Società non è ricorsa all'ausilio di consulenti esterni.

## **D. Illustrazione delle finalità e dei principi della Politica sulla Remunerazione**

La remunerazione degli amministratori, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche è definita in modo da assicurare una struttura retributiva complessiva coerente con compensi e condizioni di lavoro dei dipendenti della Società, in grado di riconoscere il valore professionale dei soggetti coinvolti e consentire un adeguato bilanciamento delle componenti fisse e variabili con l'obiettivo di contribuire alla strategia aziendale, creare valore sostenibile nel medio e lungo periodo e di garantire un collegamento diretto tra retribuzione e specifici obiettivi di *performance*.

Gli obiettivi di *performance* sono:

- prioritari, in quanto connessi direttamente alla strategia di breve periodo della società;
- specifici, in quanto chiari e concreti nei risultati attesi;
- misurabili, in quanto valutati con indicatori chiari e predefiniti;
- realistici, in quanto ritenuti raggiungibili benché sfidanti ed ambiziosi;

- definiti temporalmente, in quanto collocati nell'ambito di una dimensione temporale specifica.

## **E. Componenti fisse e variabili della remunerazione**

Le linee guida a cui è ispirata la Politica sulla Remunerazione si basano sui criteri di seguito indicati:

- i) la componente fissa e la componente variabile tengono conto degli obiettivi strategici e dei relativi rischi d'impresa assunti dalla Società;
- ii) la componente variabile, riferita esclusivamente ad obiettivi di performance finanziari consistenti nel raggiungimento di adeguati indicatori economici di esercizio, prevede un limite massimo;
- iii) la componente fissa è sufficiente a remunerare la prestazione del soggetto interessato qualora la componente variabile non fosse erogata per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La componente variabile è erogata solo al raggiungimento del risultato atteso così come annualmente individuato non essendo previsti livelli diversi di conseguimento dell'obiettivo stesso.

L'ammontare dell'incentivo da corrispondere a ciascun soggetto coinvolto è determinato in base al raggiungimento dei risultati effettivamente perseguiti.

### **E.1 Remunerazione degli amministratori**

La remunerazione degli Amministratori è determinata tenuto conto delle dimensioni e struttura di *governance* della Società, ed è composta:

- i) da una componente fissa annuale per ciascun amministratore, determinata in misura significativa, congruente con la posizione e l'impegno richiesti e, comunque, tale da essere sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di cui *infra*;
- ii) da una componente variabile fissata dall'Assemblea degli azionisti nella riunione del 13/5/2019. La componente variabile viene corrisposta con cadenza annuale con riferimento a obiettivi di breve periodo prefissati dal Piano Strategico Aziendale. La componente variabile può raggiungere l'importo massimo stabilito dall'Assemblea degli azionisti nella riunione del 13/5/2019;
- iii) da gettoni di partecipazione alle riunioni degli organi societari per gli amministratori indipendenti, nella misura fissata dall'assemblea dei soci nella riunione del 13/5/2019;
- iv) da *fringe benefits* quali l'assegnazione di veicoli aziendali.

### **E.2 Remunerazione dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche**

La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche (qualora esistenti) è stabilita in coerenza con i principi generali richiamati al punto E.1 ed è composta da una componente fissa annuale, determinata in misura significativa, congruente con la posizione e l'impegno richiesti.

**F. Benefici non monetari**

La Politica sulla Remunerazione prevede la corresponsione di benefici non monetari in favore di amministratori, limitatamente alla disponibilità di autovetture aziendali.

**G. Obiettivi di performance alla base della componente variabile della remunerazione alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari**

Non sono previste assegnazioni di cui al presente punto.

**I. Coerenza con il perseguimento degli interessi a lungo termine della Società e con la politica di gestione del rischio**

La Politica sulla Remunerazione, così come sopra illustrata al precedente punto D., è coerente con il perseguimento degli interessi a lungo termine della Società e con la politica di gestione del rischio.

**J. Termini di maturazione dei diritti (c.d. vesting period) e eventuali sistemi di pagamento differito**

Non sono previste remunerazioni differite.

**K. Clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari**

Non previste.

**L. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro**

La Politica sulla Remunerazione non prevede la sottoscrizione con amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche di accordi che regolino *ex ante* gli aspetti economici in caso di cessazione dalla carica ovvero relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società o del soggetto interessato.

**M. Coperture Assicurative, previdenziali o pensionistiche**

Gli Amministratori e i dirigenti con responsabilità strategiche usufruiscono di una copertura assicurativa sulla responsabilità civile per fatti commessi nell'esercizio delle loro funzioni, con esclusione dei casi di dolo e colpa grave.

**N. Ulteriori informazioni**

Non vi sono ulteriori informazioni oltre a quanto illustrato nei precedenti paragrafi.

**O. Riferimento a politiche retributive di altre società**

Nella definizione della Politica sulla Remunerazione, la Società non ha utilizzato, come riferimento, politiche retributive implementate da altre società.

## **SEZIONE II**

### **1. Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Le remunerazioni degli Amministratori sono state deliberate dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, nella riunione tenutasi in data 13 maggio 2019.

Nella tabella che segue sono indicati gli emolumenti percepiti dai Consiglieri di amministrazione e dai dirigenti con responsabilità strategiche nel corso dell'esercizio secondo i criteri indicati nell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

In particolare, negli emolumenti per la carica sono indicati: (i) gli emolumenti di competenza deliberati dalla Assemblea ancorché non corrisposti; (ii) i gettoni di presenza; (iii) i rimborsi spese forfettari; (iv) i compensi ricevuti per lo svolgimento di particolari cariche, ex articolo 2389, comma 3, codice civile; nella colonna benefici non monetari sono indicati i *fringe benefits* (secondo un criterio di imponibilità fiscale) comprese le eventuali polizze assicurative; nei Bonus e altri incentivi sono incluse le quote di retribuzioni che maturano *una tantum*; negli altri compensi sono indicati (i) gli emolumenti per cariche ricoperte in società controllate quotate e non quotate (ii) le retribuzioni da lavoro dipendente (al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente, escludendo gli oneri previdenziali obbligatori collettivi a carico della società e accantonamento TFR) (iii) le indennità di fine carica e (iv) tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite.

Con particolare riferimento agli emolumenti spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione nella misura massima stabilita dall'Assemblea degli azionisti nella riunione del 13/5/2019, si precisa che, su base volontaria, ciascuno dei 3 amministratori delegati ha già rinunciato (e pertanto non è stata corrisposta) ad una porzione della componente fissa annuale pari a circa il 10%, relativa all'esercizio 2021. Tale rinuncia su base volontaria è stata reiterata in via prudenziale per l'esercizio 2022 al fine di sostenere la solidità patrimoniale della Società e contenere gli impatti economico-finanziari connessi alla pandemia da virus Covid-19, in ottemperanza alle Raccomandazioni emanate dall'ESMA (*European Securities and Markets Authority*) in data 11 marzo 2020.

Non sussistono accordi che prevedono il riconoscimento di specifiche indennità nel caso di scioglimento anticipato del rapporto con amministratori o dirigenti con responsabilità strategiche.

Nella tabella sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione di periodo, la carica di componente dell'Organo di Amministrazione o di Dirigenti con responsabilità strategiche.

## Consiglio di Amministrazione e Dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Stefano Bettini</b>	Presidente /AD	2021	Approvazione bilancio 2021									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				100.000				Auto aziendale				
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				100.000				Auto aziendale				

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Silvano Bettini</b>	Vice Presidente /AD	2021	Approvazione bilancio 2021									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				100.000				Auto aziendale				
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				100.000				Auto aziendale				



Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Sandro Bettini</b>	Amministratore delegato	2021	Approvazione bilancio 2021									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				100.000				Auto aziendale				
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				100.000				Auto aziendale				

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Piccini Manuela Maria</b>	Amministratore Indipendente	2021	Approvazione bilancio 2021						gettone di presenza di € 500 per ogni seduta	2.000		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				5.000						2.000		
(II) Compensi da controllate o collegate												

(III) Totale	5.000								3.500		
--------------	-------	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Anna Sodi</b>	Amministratore Indipendente	2021	Approvazione bilancio 2021						gettone di presenza di € 500 per ogni seduta	1.000		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				5.000						1.000		
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				5.000						1.000		

### Collegio Sindacale

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Luca Calamai</b>	Presidente e membro Odv	2021	Approvazione bilancio 2021						Rimborso spese di € 50 per ogni presenza	450		

(I) Compensi nella società che redige il bilancio	7.500							450	
(II) Compensi da controllate o collegate									
(III) Totale	7.500							450	

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Roberto Natali</b>	Sindaco Effettivo	2021	Approvazione bilancio 2021						Rimborso spese di € 50 per ogni presenza	250		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				5.000						250		
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				5.000						250		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Simona Sguanci</b>	Sindaco Effettivo	2021	Approvazione bilancio 2021						Rimborso spese di € 50 per ogni presenza	350		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				5.000						350		
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				5.000						350		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Giuseppe Furrincielli</b>	Sindaco Supplente		Approvazione bilancio 2021									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				0								
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				0								

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
<b>Giulia Massari</b>	Sindaco Supplente		Approvazione bilancio 2021									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				0								
(II) Compensi da controllate o collegate												
(III) Totale				0								

## 2. Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Non sono state assegnate *stock-option* a favore dei componenti del Consiglio di Amministrazione e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

## 3. Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La Società non ha stabilito alcun piano di incentivazione.

## 4. Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche (schema n. 7 *ter* del Regolamento Emittenti)

Ai sensi dell'art. 84-*quater*, comma 4 del Regolamento Emittenti si precisa che i componenti degli organi di amministrazione e di controllo detengono partecipazioni nella Società ovvero in società da questa controllate, come riepilogato nello schema seguente.

**Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali**

Cognome e nome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Stefano Bettini	Presidente /AD	ROSS S.p.A.	3.240.000	0	0	3.240.000
Silvano Bettini	Amministratore delegato	ROSS S.p.A.	3.240.000	0	0	3.240.000
Sandro Bettini	Amministratore delegato	ROSS S.p.A.	3.240.000	0	0	3.240.000
Piccini Manuela Maria	Amministratore Indipendente	ROSS S.p.A.	0	0	0	0
Anna Sodi	Amministratore Indipendente	ROSS S.p.A.	0	0	0	0
Luca Calamai	Presidente collegio sindacale	ROSS S.p.A.	0	0	0	0
Roberto Natali	Sindaco effettivo	ROSS S.p.A.	0	0	0	0
Simona Sguanci	Sindaco effettivo	ROSS S.p.A.	0	0	0	0

Scarperia e San Piero, 30 marzo 2022

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente  
Stefano Bettini